



NEWS

THE TETSUJIN NEWS

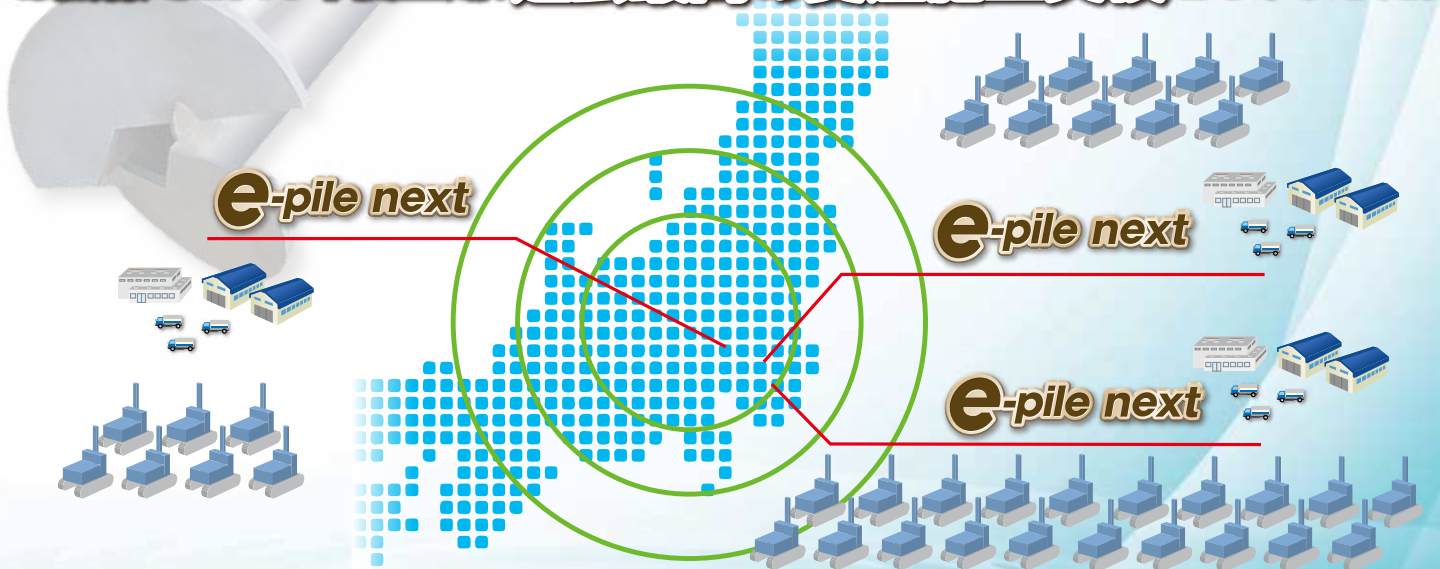
株式会社東部がお届けするインフォメーション・レター

発行所 株式会社東部鉄人二ユース事務局
神奈川県相模原市緑区下九沢 1509-4
TEL.042-764-4128
FAX.042-762-9593
編集 鈴木明子
http://www.tobu21.co.jp

Vol.73
2016
9月号

つねに時代の先へ新技術と新発想でお応えいたします!

お陰様で2016年度上期、**過去最高の受注施工実績**となりました。



皆様には日頃よりご愛顧頂きまして、誠にありがとうございます。

お陰様で2016年度の上期は過去最高の受注施工件数を更新できました事を深く感謝申し上げます。

現在、当社では更なる対応力の向上を目指し、この秋に新たな製造工場の稼働と新型施工機械の増車を予定しており、

これからも皆様に信頼される鋼管杭メーカーであり続けられますよう社員一同全力で邁進してまいります。

今後ともe-pile next工法を何卒よろしくお願い申し上げます。



e-pile next 人に、地球に、やさしい
国土交通省大臣認定工法 再生可能な「循環型杭工法」

実践に強い! 貫入性能No.1

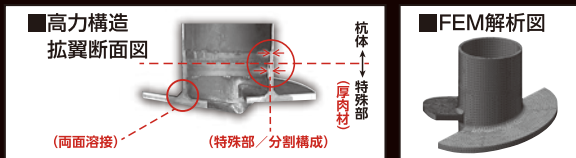


建築・土木・鉄道、さまざまな場面で活躍しております。

全ての鍵は杭先端にあり

杭基礎は建物荷重を支持地盤へ伝達させる最も重要な役割であり、故に、杭先端拡翼部の貫入(掘削)性、変位・変形・破断などを発生させない高い性能が要求されます。

- 貫入性の問題を・・・「**菱型穴**」により解決しました。
- 拡翼変形の問題を・・・「**特殊部**」により解決しました。
- コストの問題を・・・「**自社施工**」により解決しました。



e-pile 検索



鋼管杭基礎総合メーカー
Tobu 株式会社 東 部
<http://e-pile.com>

■ 本社
〒252-0134 神奈川県相模原市緑区下九沢 1507-5
TEL.042-762-4739 FAX.042-762-8971

■ 地盤評価センター
TEL.042-785-2811 FAX.042-785-2810

■ 施工管理センター
TEL.042-764-4122 FAX.042-762-8975

■ 本店/ 経理室
〒252-0134 神奈川県相模原市緑区下九沢 1509-4
TEL.042-764-4128 FAX.042-762-9593

■ 相模原機材センター
〒252-0134 神奈川県相模原市緑区下九沢 1285-1
TEL.042-785-2812 FAX.042-785-2813

■ 東京営業所
〒151-0072 東京都渋谷区幡ヶ谷 1-1-2 朝日生命幡ヶ谷ビル 6階
TEL.03-3376-0123 FAX.03-3376-0124



賃金引上げに係る支援策の周知について

平成28年7月28日に厚生労働省中央最低賃金審議会において、平成28年度の地域別最低賃金額の引上げの目安が答申され、全国加重平均で昨年来る6円上回る24円、引上げ率に換算して3%の引上げとなりました。なお、改定後の地域別最低賃金は、10月1日以降順次発効されることとなりますが、改定前の地域別最低賃金を基に賃上げを行った上で助成措置を利用する場合は、最低賃金の発行日の前日までに所要の賃上げおよび助成措置の申請を行う必要がありますので、ご注意ください。

○ 支援策について

● 「キャリアアップ助成金」の手続簡素化等

キャリアアップ助成金は、有期契約労働者等の正社員化、人材育成、処遇改善を行った事業主に対する助成制度で、「賃金規定等改定」においては、有期契約労働者等の基本給の賃金規定等を2%以上増額改定し、昇給した場合は助成措置が受けられます。事前協議と情報共有を行い、円滑に工事を進めるための指針(民間工事指針)を初めて策定しました。国土交通省は、民間建設工事について発注者と、受注者等の関係者が施工上のリスクに関する事前協議と情報共有を行い、円滑に工事を進めるための指針(民間工事指針)を初めて策定しました。

● 「業務改善助成金」の支給

業務改善助成金は、生産性向上のための設備投資等を行い、事業場内で最も低い時間給の労働者の賃金を引き上げた事業主に対する助成制度です。

● その他の支援措置について

平成28年8月2日に、「未来への投資を実現する経済対策」が閣議決定され、現在、具体化に向けて検討を進めています。

● 特別相談窓口について

全国の日本政策金融公庫、商工中金および信用保証協会に、「賃金水準上昇対策特別相談窓口」を設置し、賃金引上げによって資金繰りに影響を受ける中小企業・小規模事業者からの相談を受け付けております。従業員への賃金引上げによって資金繰りにお困りの方など、お気軽にご活用ください。

※詳しくは、中小企業庁のHPをご覧ください。

ワンポイント 健康コラム

多汗症チェックをしましょう!



まだまだ暑い日が続きますね。
汗が出て服に汗じみができる...

日本人の7人に1人は汗が多いことがわかっています。
多汗症は本人が困っていれば診療の対象になる病気ですが、このことを知らずに治療を受けていない人が多いともいわれています。

汗は体温を調節するための生理現象です。
体の限られた場所から、なぜ多量に汗が出てくるのでしょうか。
多汗は人間が進化する過程で、緊張や集中といった高度な精神活動をするようになって、脳を発達させてきたことと関連があるようです。
汗腺の数や密度は多汗な人とそうでない人とどちらも変わりません。
ところが脳の信号が交感神経を通過して汗腺に伝えられると多汗症でない人は1~2個しか働かないのに、多汗症の人は半分以上も働いて、その結果、汗の量が多くなってしまいます。

多汗症チェック

以下の6症状のうち2つ以上当てはまる場合を多汗症としています。
(原発性局所多汗症診療ガイドライン2015年改訂版より)

- ① 最初に症状がでるのが25歳以下であること
- ② 対称性に発汗がみられること
- ③ 睡眠中は発汗が止まっていること
- ④ 1週間に1回以上多汗のエピソードがあること
- ⑤ 家族歴がみられること
- ⑥ それらによって日常生活に支障をきたすこと



汗の悩みは、まずは皮膚科を受診しましょう。
多汗症は、日常生活に支障をきたすことも多く、汗染みやニオイといった悩みもつきません。
原因も多岐にわたるので、生活習慣や食生活を改善するといった、自分の努力だけではどうにもならないものです。

現在では、塗り薬や漢方、超音波手術、それ以外にも多くの治療法が存在し、多汗症は治せないものではありません。
まずは自分の多汗症の原因を分析して、最適な治療法を見つけることが大切です。



経理マンが行く やる気スイッチ

仕事のやる気を簡単に高める方法

「やる気はどこから生まれてくるのか」という疑問に対しての回答は、ズバリ「脳」だと言えます。

簡単な話ですが、誰だっただご褒美・報酬があればやる気を出します。実はこの単純な話も脳科学で立証できる理論です。

脳の器官の一つである「線条体」は、依存や快楽と関係があるとされている器官で、言い換えれば「やる気スイッチ」とも呼べる器官なのです。

「行動の結果、報酬がある」という状況においてはこの線条体が活発に動くことが分かっています。何か自分に対してご褒美を用意することでやる気を上げることができます。

しかし、線条体には弱点があり、報酬がなくなってしまうと、報酬を与えられる前よりも線条体が反応しなくなってしまいやる気をなくしてしまうという研究結果があるのです。



常に報酬を用意できない状況においては、やる気の持続が困難になってしまいます。やる気を持続させる方法としては、結果(報酬)よりも過程(仕事・勉強)にやる気を見出すことです。

報酬のためではなく、自分の意思で自発的に行動しているというスタンスが、やる気の維持に重要な意味を持ちます。

例えば、1週間先の遊び、或いは1ヶ月、3ヶ月先の旅行と言うように楽しいことを考えていくうち、楽しいという感情が出てきます。それによって、「さあ次の予定に向けて頑張ろう」という気持ちになってくるようです。

楽しい時間はすぐに終わってしまいますが、今日のやる気はいまいちだ、という日には自らの脳を刺激し、楽しむためにガンバルと思えば、やる気も湧いてくるのでは? ぜひお試しください。

